

Obrazložitev:

V skladu s prvim odstavkom 43. člena, v zvezi z drugim odstavkom 42. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF), poda predstojnik predlog kadrovskega načrta ob pripravi proračuna. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2017-2018

Po predlogu kadrovskega načrta se predvideva eno uradniško mesto za določen čas – direktor občinske uprave, eno uradniško mesto za nedoločen čas – svetovalka za družbene dejavnosti, eno strokovno-tehnično delovno mesto za določen čas - komunalni delavec II in eno strokovno-tehnično delovno mesto za določen čas izven sistemizacije – strokovni sodelavec VI, zaradi opravljanja projektnih nalog.

V letu 2017 se tako na delovno mesto Komunalni delavec II, kjer je sedaj zaposlen delavec za določen čas predvideva nova zaposlitev na tem delovnem mestu, prav tako za določen čas. Zaradi uspešnosti prijave na razpisih za projekte se predvideva zaposlitev za določen čas na strokovno-tehničnem delovnem mestu strokovni sodelavec VI.

Sistemizirano delovno mesto – vzdrževalec IV in pripravnik-izven sistemizacije ostaja nezasedeno, zato ni zajeto v predlogu kadrovskega načrta.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2017 je v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih, usklajen s predlogom proračuna Občine Sveti Andraž v Slovenskih goricah.

V proračunu je predviden tudi študentski in dijaški praktični pouk. S tem občina omogoča opravljanje obvezne prakse študentom in dijakom, saj za opravljanje obvezne prakse večkrat v gospodarstvu ni dovolj posluha. Poskrbi pa tudi s tem, da se dijaki med počitnicami srečajo z delom in s tem koristno izrabijo svoj prosti čas.

V proračunu sta predvidena še dva programa javnih del za čiščenje in vzdrževanje okolja.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2017-2018

Zap. št.	Skupina kadrov	Število zaposlenih na 31.12.2016	Dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas 31.12.2016	Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v letu 2016	Skupaj dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih za nedoločen čas 31.12.2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih za določen čas 31.12.2017	Predlog skupno dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih za nedoločen čas 31.12.2018	Predlog dovoljenega števila zaposlenih za določen čas 31.12.2018	Predlog skupno dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2018
0.	1	2	3	4	5 (3+4)	6	7	8 (6+7)	6	7	8 (6+7)
1	FUNKCIONARJI	1	-	1	1	-	1	1	-	1	1
1.1.	Župan/-ja	1	-	1	1	-	1	1	-	1	1
2.	URADNIKI	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2
2.1.	VII tarifni razred	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2
3.	STROKOVNO – TEHNIČNI DELAVCI	1	1	1	1	-	2	2	-	2	2
3.1	VII tarifni razred	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2	VI tarifni razred	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1
3.3	V tarifni razred	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IV tarifni razred	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.4	II tarifni razred	1	-	1	1	-	1	1	-	1	1
3.5	I tarifni razred	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	PRIpravNIKI	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0
4.1.	Pripravniki	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Skupaj(1+2+3+4)	4	2	3	5	1	4	5	1	4	5